ANNEXE N°2

Rapport sur l'égalité femmes-hommes

BUDGET 2020

Données au 31/12/2019

Assise réglementaire :

La loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires.

Loi n°2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique.

Loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique.

Décret n°2013-1313 du 27 décembre 2013 relatif au rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique.

Décret n°2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales, article 1.

Décret n°2019-1561 du 30 décembre 2019 modifiant le décret n°2012-601 du 30 avril 2012 relatif aux modalités de nominations équilibrées dans l'encadrement supérieur de la fonction publique.

Circulaire du 22 décembre 2016 relative à la politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique.

La loi de 2014 dispose notamment que les collectivités territoriales mettent en œuvre une politique pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ainsi, l'employeur est tenu de veiller à l'égalité professionnelle et salariale, de rechercher la mixité dans les métiers et les postes d'encadrement, de lutter contre toutes formes de discrimination.

Le Président de l'EPCI à fiscalité propre présente au conseil communautaire un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité intéressant le fonctionnement de la collectivité et les politiques qu'elle mène sur son territoire *(art. D.2311-16 CGCT)*.

LMV est désormais concernée par les nominations équilibrées sur les postes d'encadrement supérieur.

Proportion des femmes et des hommes dans l'effectif

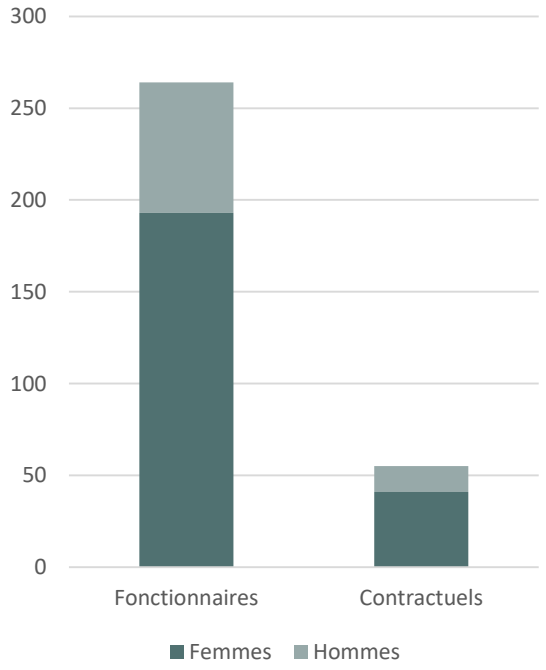
STATUT	Femmes	Hommes	TOTAL
Fonctionnaires	193	71	264
Contractuels	41	14	55
TOTAL	**234**	**85**	**319**

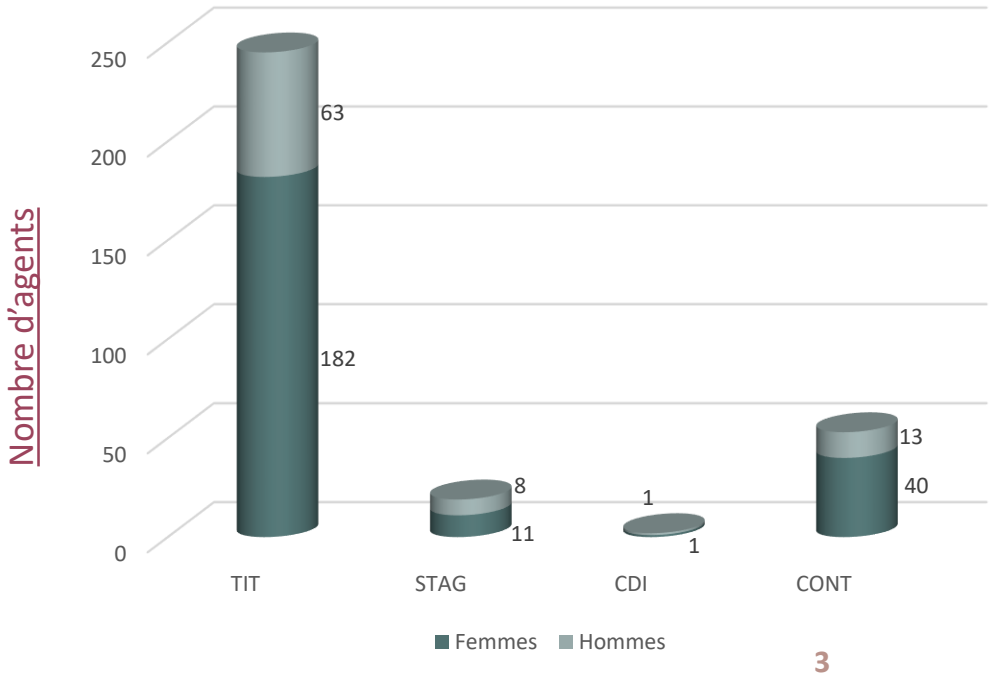
L'effectif en activité au 31/12/2019 s'élève à 319 agents *(hors saisonniers).*

Le personnel de LMV est composé à 83% de fonctionnaires.

Et 73% des agents sont des femmes.

Pour repère, la FPT compte 61% de femmes.



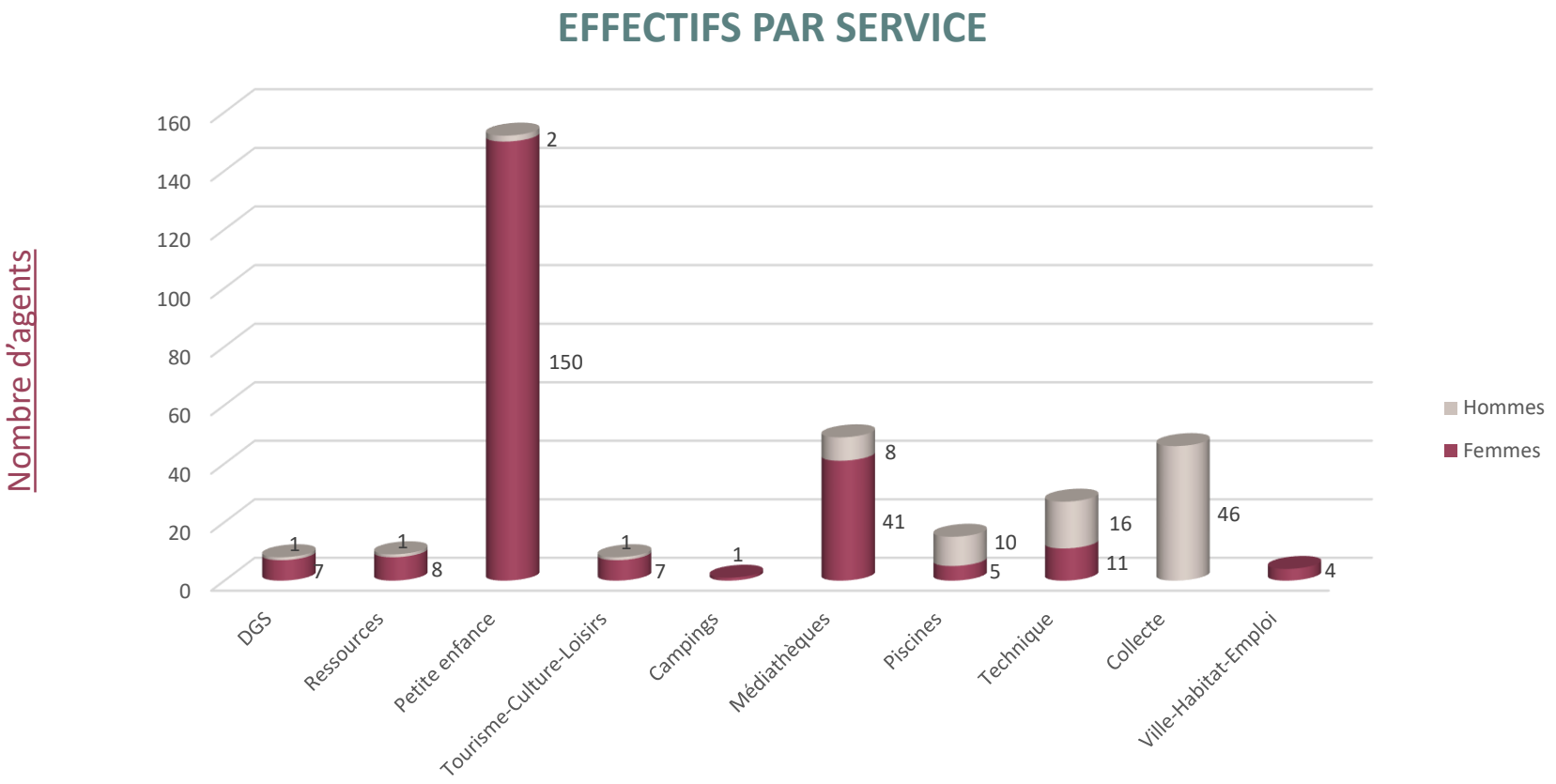


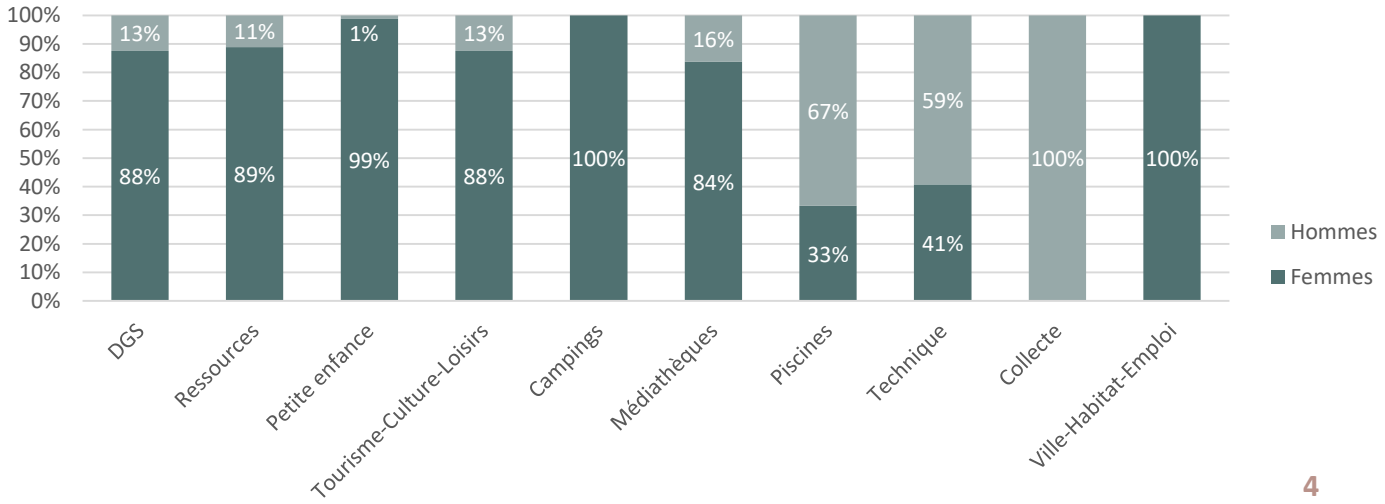
Proportion des femmes et des hommes par service

Deux services sont sexués :

- la petite enfance qui ne compte que 2 hommes assistants auprès des enfants,
- la collecte des déchets (100% d'hommes).

Toutefois, l'effectif est globalement féminisé au sein de LMV. Le service petite enfance emploie 44% des agents.



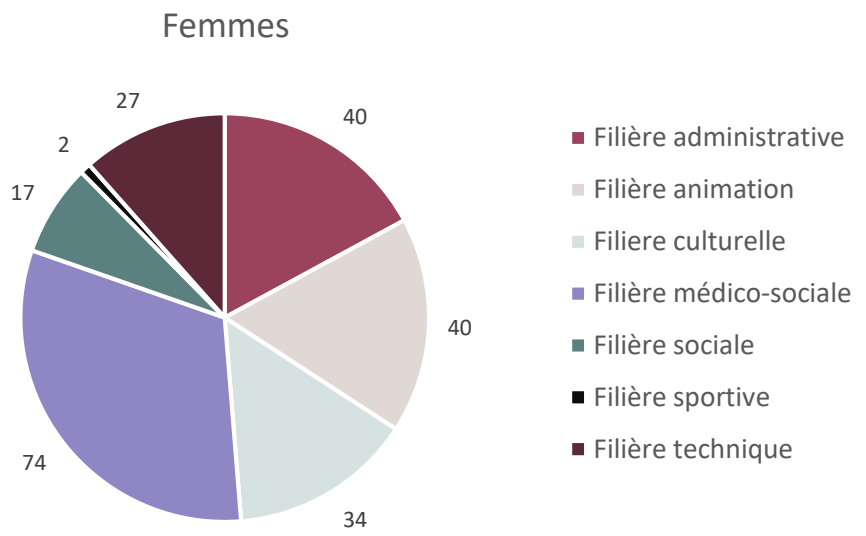


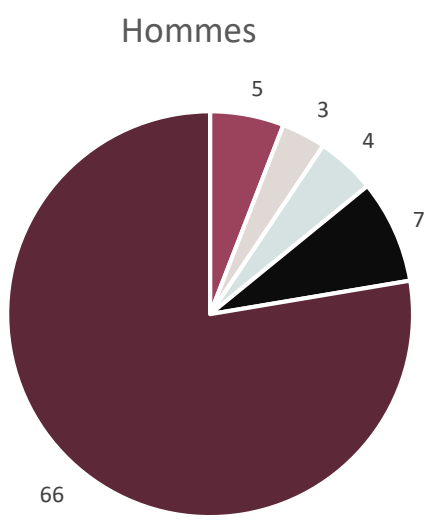
Proportion des femmes et des hommes par filière

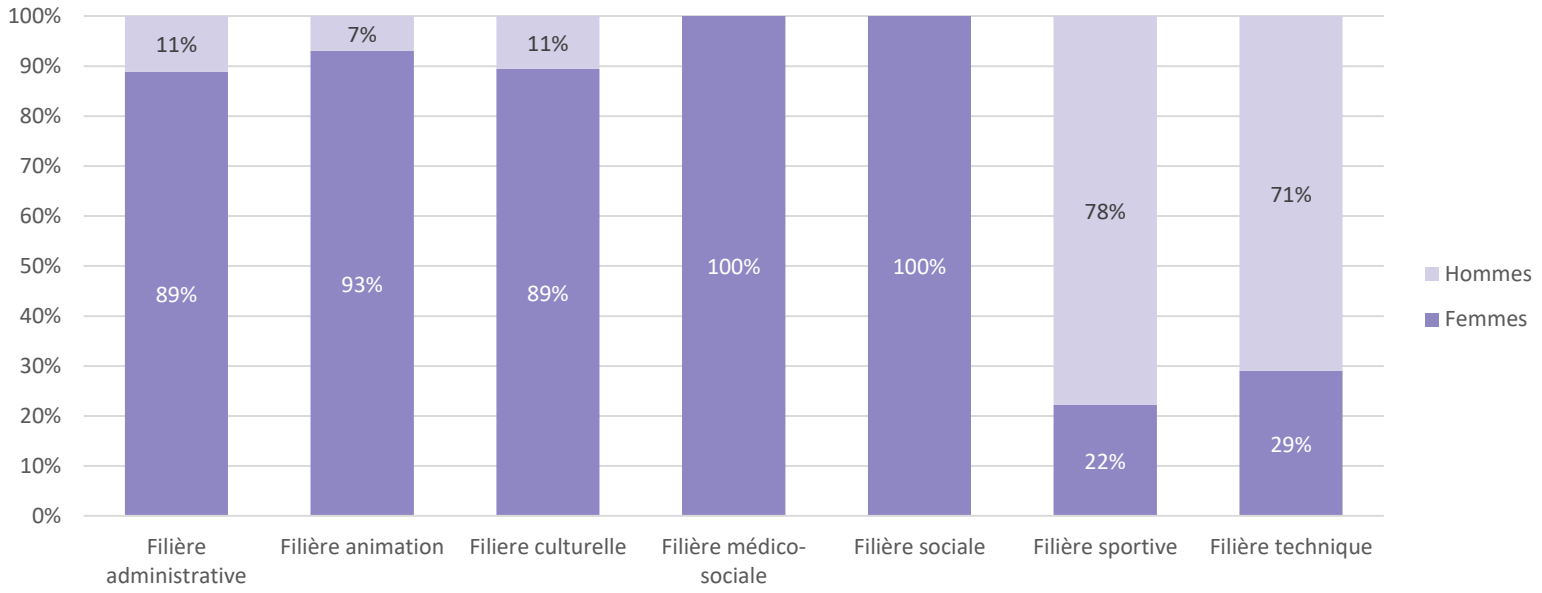
Les filières féminisées sont les filières administrative, animation, culturelle, sociale et médico-sociale.

Ces 2 dernières filières sont représentées à 100% par des femmes et constituent la part la plus importante des effectifs de LMV.

En revanche, les filières technique et sportive comptent majoritairement des hommes.





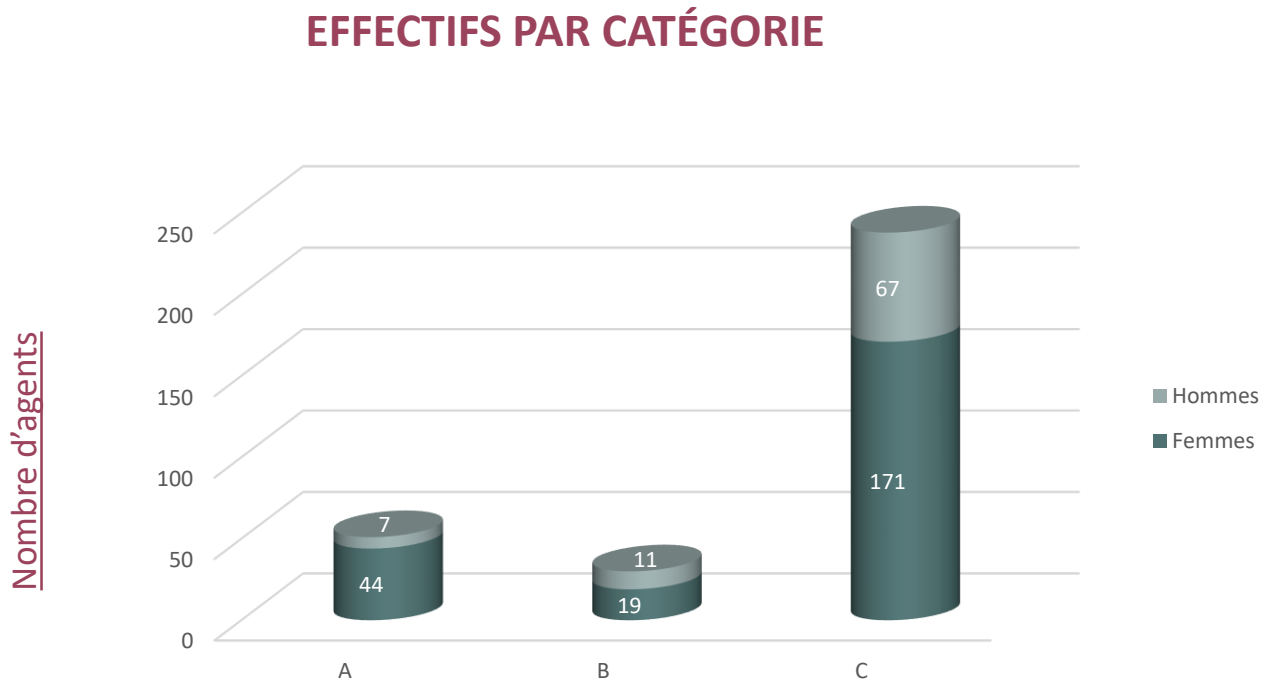


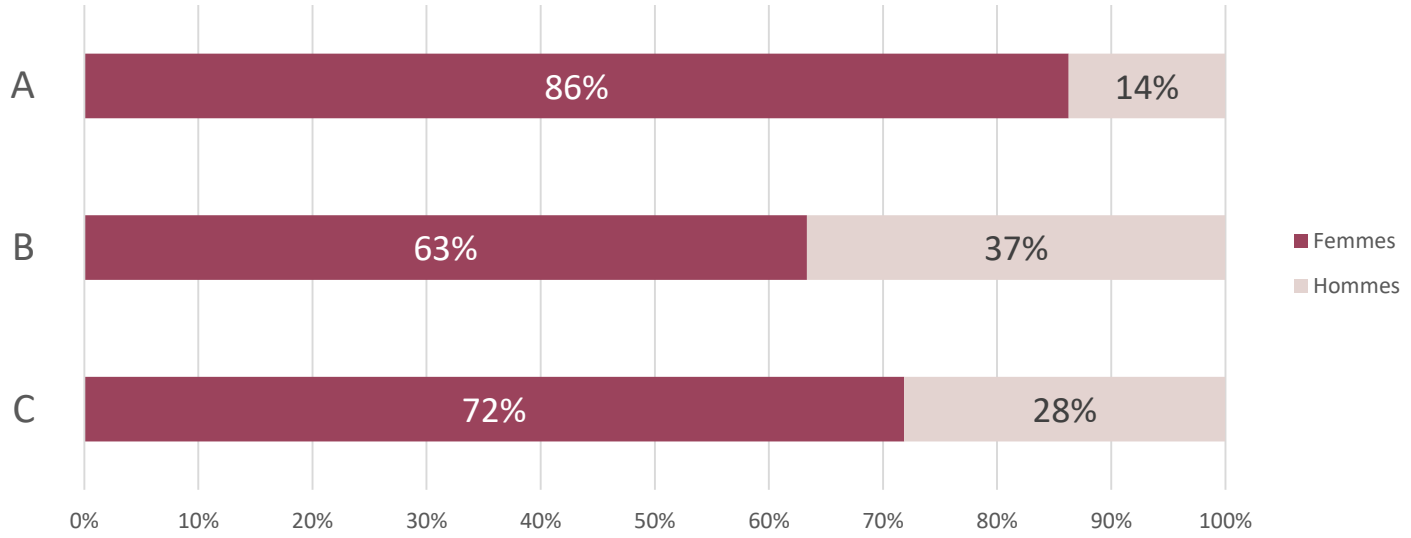
Proportion des femmes et des hommes par catégorie hiérarchique

La part des femmes en catégorie C est sensiblement représentative de la collectivité.

Proportionnellement, il y a plus de femmes en catégorie A et plus d'hommes en catégorie B.

Le passage des EJE en A avec l'application du protocole PPCR a notamment eu des conséquences sur cette répartition par catégorie.





Proportion des femmes et des hommes dans l'encadrement

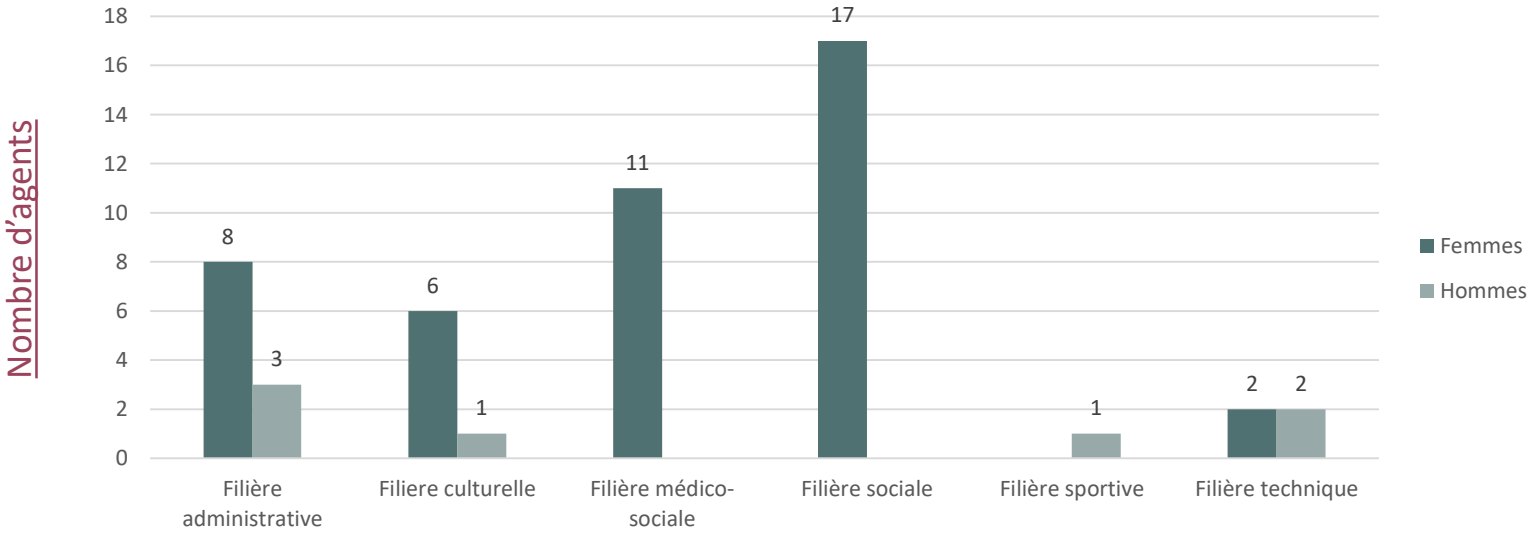
Les postes d'encadrement sont occupés à 63% par des femmes.

78% des directeurs, notamment, sont des directrices.

86% des agents de catégorie A sont des femmes.

Emplois dans la collectivité (toutes catégories confondues)	Femmes	Hommes
Direction Générale	1	1
Directeurs	7	2
Responsables de service	5	4
Chefs d'équipe	13	8
TOTAL	**26**	**15**

RÉPARTITION DES AGENTS DE CATÉGORIE A PAR FILIÈRE



Proportion des femmes et des hommes dans les avancements et promotions

La proportion des femmes ayant bénéficié d'une progression de carrière est de 13%. Elle est de 7% pour les hommes.

Il y a notamment en 2019 31 femmes concernées et 6 hommes.

Filière	FEMMES			HOMMES		Total
	A	B	C	**B**	**C**	
Administrative			5	1	1	7
Animation			4		1	5
Culturelle	1	1	4			6
Médico-sociale			10			10
Sociale	2					2
Sportive		1				1
Technique			3		3	6
TOTAL	**3**	**2**	**26**	**1**	**5**	**37**

Proportion des femmes et des hommes ayant accédé à la formation

58% des agents ont suivi des formations en 2019, soit 9 points de plus qu'en 2018. Cette augmentation est directement issue du PFPT et du plan de formation 2019-2020, qui ont défini des objectifs stratégiques autour de la santé au travail, du management et de l'accueil et qui ont favorisé les formations intra.

C'est chez les hommes que l'augmentation est marquée : 61% des hommes ont suivi une formation en 2019 au lieu de 42% en 2018.

Nombre par catégorie	Femmes	*Part de l'effectif Femmes*	Hommes	*Part de l'effectif Hommes*	TOTAL	*Part de l'effectif total*
A	35	*80%*	4	57%	39	76%
B	15	*79%*	9	82%	24	80%
C	82	*48%*	39	58%	121	51%
TOTAL	**132**	***56%***	**52**	**61%**	**184**	**58%**

Proportion des femmes et des hommes dans les recrutements

59% des agents recrutés en 2019 sont des femmes.

Les mises en stage ont été équilibrées avec 8 femmes (dont 5 pour le service Petite enfance) et 7 hommes (dont 5 pour le service Collecte).

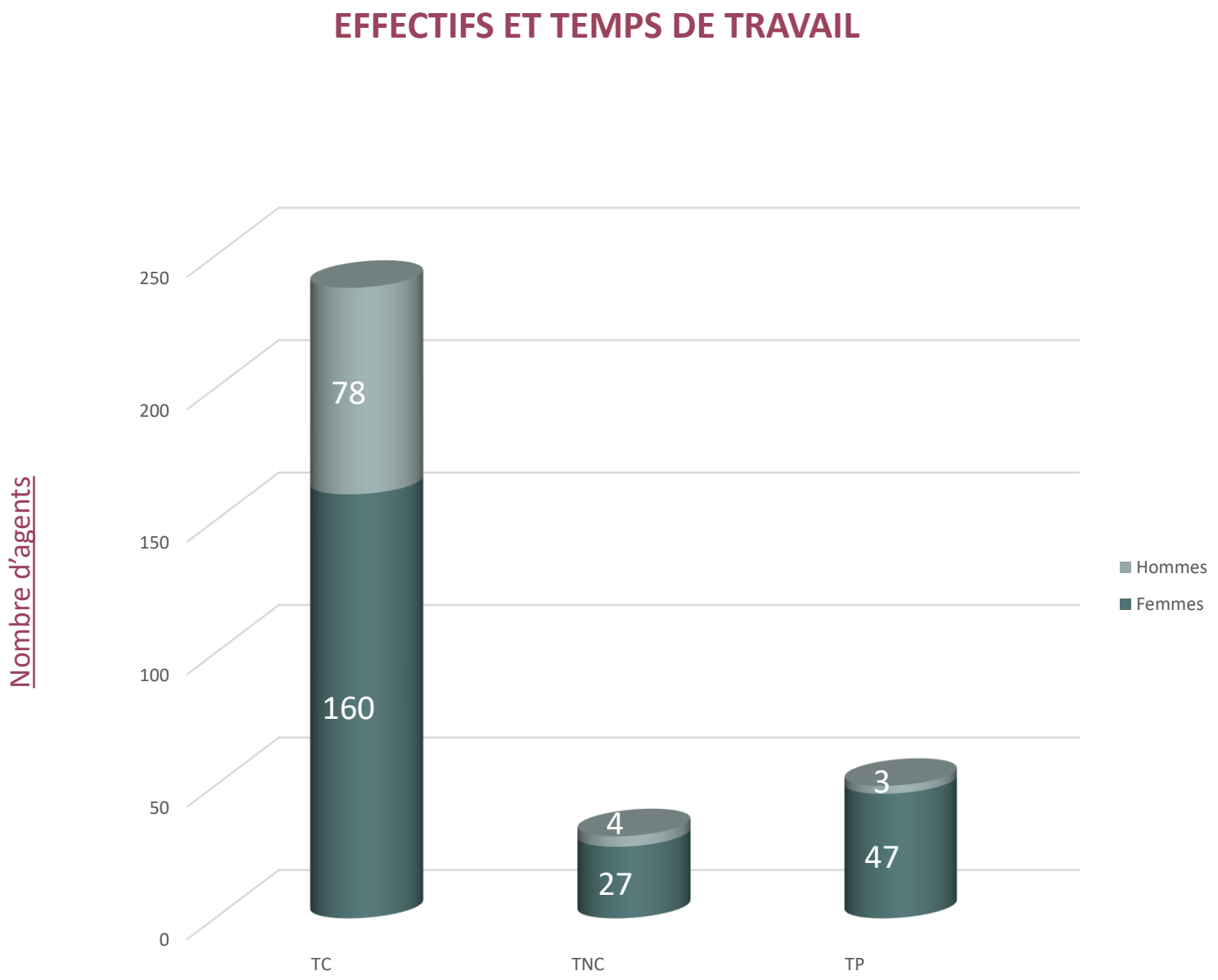
Recrutements en 2019	A		B		C		Total	
Femmes	4	100%			9	56 %	13	59%
Hommes			2	100%	7	44%	9	41%
Total	4	100%	2	100%	16	100%	22	100%

Proportion des femmes et des hommes en fonction du temps de travail

90% des postes sont à temps complet.

Parmi les agents occupant un poste à temps complet, 21% ont opté pour un travail à temps partiel. La quotité choisie est majoritairement de 80%.

Seuls 10% des postes sont à temps non complet et sont occupés principalement par des femmes.



Articulation vies professionnelle et personnelle

Aucune demande de disponibilité, de congé parental ou de congé paternité n'a été refusée.

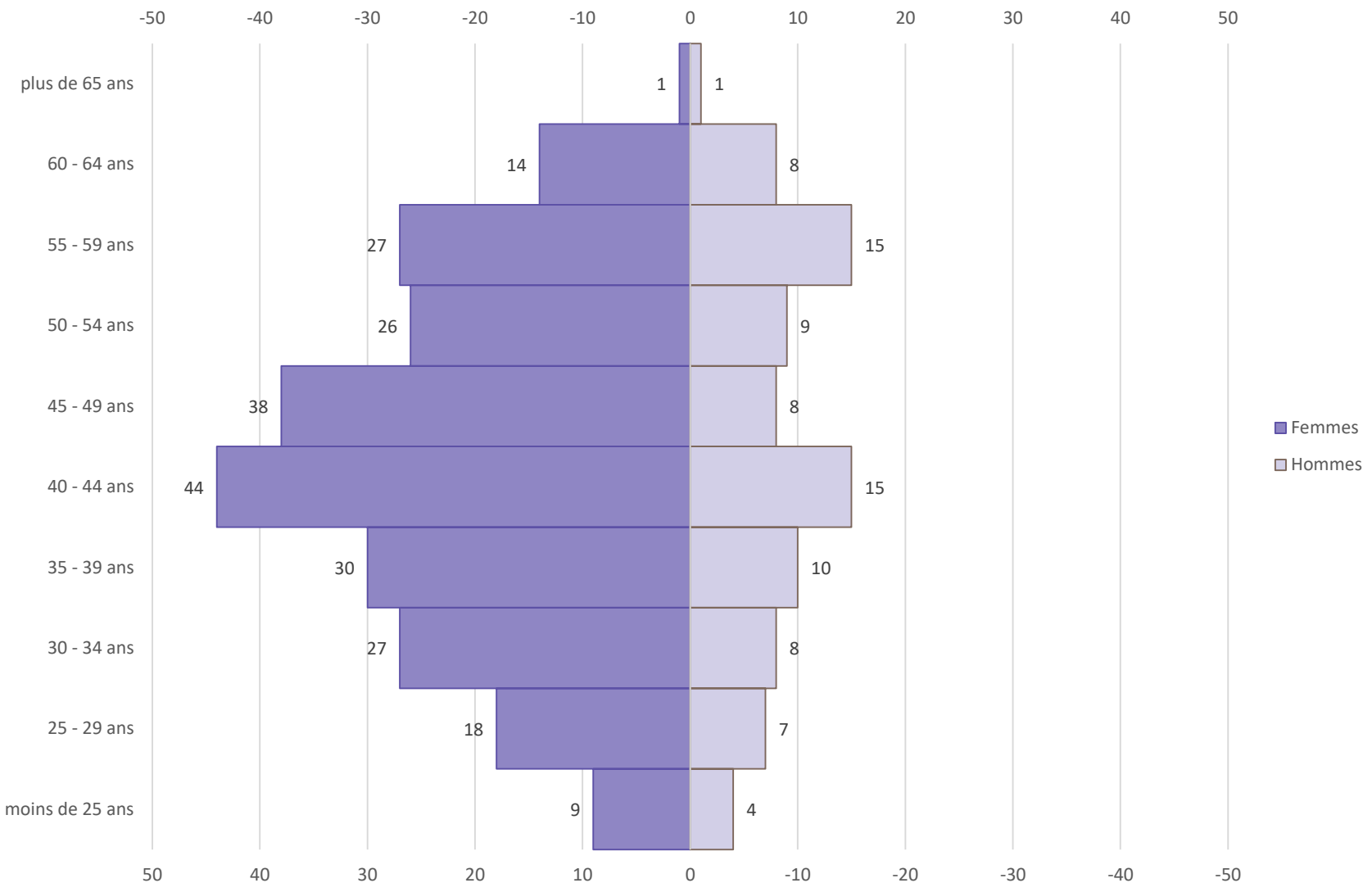
POSITION PAR SERVICE	Femmes	Hommes	TOTAL
Congé de paternité		1	**1**
Collecte		*1*	***1***
Temps partiel pour donner des soins à un membre de sa famille	4		**4**
Ressources	*1*		***1***
Médiathèques	*3*		***3***
Congé parental pour élever son enfant -3 ans	1		**1**
Petite enfance	*1*		***1***
Disponibilité pour convenances personnelles	15	4	**19**
Ressources		*1*	***1***
Petite enfance	*13*	*1*	***14***
Médiathèques	*1*		***1***
Piscines	*1*		***1***
Collecte		*2*	***2***
Disponibilité pour créer une entreprise	1		**1**
Petite enfance	*1*		
Disponibilité pour suivre son conjoint	1	1	**2**
Petite enfance	*1*		***1***
Piscines		*1*	***1***
TOTAL	**22**	**6**	**28**

Proportion des femmes et des hommes par âge

La **moyenne d'âge** des agents de LMV est de **44,1 ans,** 43,8 pour les femmes et 44,9 pour les hommes.

La pyramide pour les femmes est plus équilibrée alors que la moyenne d'âge pour les hommes est plus élevée.

Les agents de moins de 45 ans *(de plus de 55 ans)* représentent 55% *(18%)* des effectifs pour les femmes et 52% *(28%)* des effectifs pour les hommes.



Proportion des femmes et des hommes dans l'effectif des travailleurs handicapés

La collectivité compte **15 bénéficiaires** de l'obligation d'emploi au 1er janvier 2019.

1 femme BOE *(bénéficiaire de l'obligation emploi)* a pu bénéficier d'aides avec un financement par le FIPHFP *(fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique)* en 2019.

Effectif bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE)	Nombre		
	F	H	Total
Travailleurs handicapés	7	1	**8**
Allocataires temporaires d'invalidité		2	**2**
Agents reclassés	4	1	**5**
Total	**11**	**4**	**15**

Proportion des femmes et des hommes dans les instances de dialogue social

LMV a tenu à ce que la représentation de l'autorité territoriale au sein des instances soit strictement paritaire.

Depuis le renouvellement des représentants du personnel le 06/12/2018, la proportion femmes-hommes est également respectée par rapport aux effectifs de LMV.

Comité technique	Femmes	Hommes
Collège des représentants de l'établissement	**4**	**4**
Collège des représentants du personnel	**5**	**2**

CHSCT	Femmes	Hommes
Collège des représentants de l'établissement	**4**	**4**
Collège des représentants du personnel	**5**	**2**

L'égalité entre les femmes et les hommes en termes de rémunération

Le salaire net mensuel moyen ci-contre est exprimé en ETP **pour les agents fonctionnaires** et concerne le mois de décembre 2019.

L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est moins marqué à LMV que dans l'ensemble de la Fonction Publique Territoriale et se résorbe par rapport à 2018.

Salaire net mensuel moyen (€)	Femmes	Hommes
LMV	1 893	1 976
Fonction Publique Territoriale (données 2016)	1 826	2 008